

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效評估連結之政策

- ✧ 為進一步深化永續經營理念，並鼓勵高階經理人及全體員工重視綜合績效表現，本公司自 2025 年起，正式將五大永續主題納入**董事長、總經理及高階經理人**之年度績效考核，以強化永續發展實踐並推動價值導向的管理思維。
- ✧ 此項制度將**永續指標績效與薪酬掛鉤**，並針對各項主題設定明確的權重占比，以確保關鍵管理層在日常經營決策中，能有效兼顧營運績效與環境、社會、公司治理 (ESG) 責任。
- ✧ **永續發展績效指標(30%)**-執行方式(權重)：
能源管理(20%)、人力資源管理(20%)、職業安全衛生管理(15%)、客戶關係管理(30%)、誠信經營/商業道德(15%)
- ✧ **財務績效指標及永續發展指標：**

| 績效指標 | 權重占比 | 構面 | 主題 |
|----------|------|-------|----------------|
| 財務績效指標 | 70% | - | - |
| 永續發展績效指標 | 30% | E(環境) | 能源管理(20%) |
| | | S(社會) | 人力資源管理(20%) |
| | | | 職業安全衛生管理(15%) |
| | | G(治理) | 客戶關係管理(30%) |
| | | | 誠信經營/商業道德(15%) |