

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否		摘要說明(註2)									
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司為健全永續發展之管理，已訂定本公司「永續發展實務守則」。112年度建立永續發展之治理架構，並設置「永續發展推動委員會」由副總級以上主管主導，負責永續發展政策、制度以及相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行。本公司由公司治理主管及風險管理小組定期(一年一次)於董事會報告推動情形，<b>113年報告時間為113年11月8日；114年報告時間為114年8月7日及114年11月7日。</b></p> <p>董事會督導項目包含但不限於管理方針、策略與目標之訂定、檢討，相關內容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 審查永續報告書</li> <li>2. 監督本公司溫室氣體盤查與查證進度</li> <li>3. 審查本公司永續發展實務守則制定</li> <li>4. 審查經理人績效目標與永續之連結</li> </ol>	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。未來公司將視實際需要或法令之規定適時辦理。									
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	✓		<p>本公司已訂定集團風險管理政策，採取事先防範計畫，建立專案小組，減少因風險所帶來的損失。為可能影響公司營運目標之風險加以評估並進行處理及後續追蹤，此部分亦推動至各部門進行作業。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>因應措施及策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境、社會及公司治理</td> <td><b>策略風險：</b>策略擬定之決策及執行，影響營運之風險</td> <td>透過集團策略規劃說明會，管理階層及各單位主管共同擬定年度策略方針。 透過經營會議管理年度策略方針及目標達成情形。</td> </tr> <tr> <td>環境、社會</td> <td><b>營運風險：</b>重大資本支出，影響</td> <td>訂定固定資產辦法中規定重大固定資產支出需執</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	因應措施及策略	環境、社會及公司治理	<b>策略風險：</b> 策略擬定之決策及執行，影響營運之風險	透過集團策略規劃說明會，管理階層及各單位主管共同擬定年度策略方針。 透過經營會議管理年度策略方針及目標達成情形。	環境、社會	<b>營運風險：</b> 重大資本支出，影響	訂定固定資產辦法中規定重大固定資產支出需執	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。未來公司將視實際需要或法令之規定適時辦理。
重大議題	風險評估項目	因應措施及策略											
環境、社會及公司治理	<b>策略風險：</b> 策略擬定之決策及執行，影響營運之風險	透過集團策略規劃說明會，管理階層及各單位主管共同擬定年度策略方針。 透過經營會議管理年度策略方針及目標達成情形。											
環境、社會	<b>營運風險：</b> 重大資本支出，影響	訂定固定資產辦法中規定重大固定資產支出需執											

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>及公司 治理</p> <p>營運之風險</p> <p>行效益評估之程序。重大資本投資需提報審計委員會及董事會審議。</p>	
			<p>環境及公司 治理</p> <p><b>危害事件風險</b> ：發生事故或災害之緊急狀況，公司持續運作之風險</p> <p>落實系統運作及資源整合，以確保發生事故或災害之緊急狀況時，營運仍能持續運作，達到營運不中斷之目標。各廠區及功能組織針對特定危機事件，訂定緊急應變及復原計畫，並持續精進應變程序及復原策略。</p>	
			<p>公司 治理</p> <p><b>財務風險</b>：利率變動的不確定性及匯率的波動，對公司損益之影響</p> <p>監控利率市場變化，控管現有長短期借款部位，降低利率成本。掌握資金狀況，依據年度預算需求控管資金水位，降低融資成本。維持良好銀行關係，爭取最佳的融資利率以及存款利率。每日監控外匯市場變動及資訊，並評估公司資產與負債部位所產生之外匯風險及損益變化。透過外幣資產與負債部位之規劃降低外匯風險。</p>	
			<p>環 境、 社 會 及 公 司 治 理</p> <p><b>法令遵循風險</b>： 因法令更新導致現行營運狀態需要調整，或是不合規而被處罰之風險</p> <p>由各部門人員彙總更新相關法規，並依據法律法規要求，合理調整公司內部規章，例如：安排生產及污染防治等。</p>	
三、環境議題				

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明(註2)
(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓	✓	(一) 本公司已建立ISO14001環境管理系統。 (二) 本公司致力提升各項資源之利用效率： (1) 妥善處理廢棄物宣導與推動垃圾分類與減量。 (2) 貫徹擬銷毀之檔案紙類，均送紙廠溶毀為紙漿再利用。 (三) 本公司已評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並納入風險管理，積極導入ISO14064-1組織型溫室氣體盤查，並持續推動節能減碳，如空調溫度設定、隨手關燈、節約用水、無紙化等措施。	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。未來公司將視實際需要或法令之規定適時辦理。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	✓	(四) 本公司已導入ISO14064-1溫室氣體盤查，最近一次盤查及確信年度資料為113年，範圍為台灣及中國華東工廠。本公司秉持以製造服務業的理念，積極因應氣候變遷及溫室氣體管制可能帶來之影響，未來將訂定減碳目標，善盡社會責任，以維持產業競爭力。	本公司已於112年啟動盤查。與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓	✓	(一) 本公司認同並自願遵循國際公認之人權規範與原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》與《國際勞工公約》等國際人權公約所揭露之人權保護精神與基本原則，並依據前述規範的指導原則制定並公告人權政策於公司網站，體現尊重與保護人權之責任暨遵守全球各營運據點所在地勞動相關法規，杜絕侵犯人權	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。



評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>外文能力，依本公司外語加給實施辦法取得外語檢定成績，給予外語津貼。</p> <p>員工持股信託儲蓄方案：本公司於106年起推動結合儲蓄及投資理財之員工持股信託方案，透過員工持股信託達到增進員工福利及企業留才之目標，進而激勵員工與公司共同努力，共創良好績效，共享經營成果。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓	<p>(三) 1. 設置專責之安全衛生管理單位，負責辦理勞工安全衛生管理事項定期召開會議，以共同研議預防改善環安事件、協調及規劃安全、衛生有關規定、實施安全衛生教育訓練計劃及管理事項。</p> <p>2. 依照「勞工健康保護規則」實施定期健康檢查以照顧員工身心健康，且不定期安排安全衛生教育訓練及宣導、演練，以有效強化員工作業安全意識及應變能力。</p> <p>3. 外聘廠醫每兩個月1次，廠護每月6次臨場服務，協助企業落實勞工健康服務及身心健康保護措施，提升職場從事勞工健康服務相關知能，提供健康管理、勞工健康檢查結果分析、評估與管理高風險勞工、中高齡工作能力評估與改善、勞工健康教育與健康促進等措施，並配合職業安全衛生、人力資源管理及相關部門人員訪視現場，協助辦理職業病預防等工作，落實職場健康管理，本公司113年並無發生職災情況。</p>	與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。未來公司將視實際需要或法令之規定適時辦理。

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
		<p>4.本公司配合公共場所全面禁菸，每年2次消防演習教育訓練，針對各種可能之潛在因素，依內部人力及場所特性，採取適當的預防管理對策，以避免火災所引起之各種損害。每月定期對建築物內各種防災及消防設備進行檢查維護，做好用火用電管理，對內部人員妥善予以編組及教育訓練，即便萬一發生災害時，即能依據平時之整備，在消防人員抵達時，進行初期應變，平時防範火災於未然，當災害發生可緊急應變，將災害造成之人命傷亡及財物損失降至最低程度，本公司113年無發生火災。</p>	
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?</p>	✓	<p>(四) 本公司每年度會依據組織及各部門需求，規劃各項內外部訓練，包含新進人員、專業能力、通識教育及管理職能等各類課程，期望能兼顧核心專業能力之培養與員工身心均衡發展，建立有效之職涯能力發展培訓計畫。另為鼓勵同仁及研發團隊持續創新與技術突破，每年舉辦專案競賽以提升產品開發及技術創新能力。</p>	<p>與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。未來公司將視實際需要或法令之規定適時辦理。</p>
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序?</p>	✓	<p>(五) 本公司依照適用的法規及國際準則，規範商業活動，誠信經營，並提供相關的資訊給公司客戶，及快速處理客戶反饋之異常；對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有利害關係人專區及提供申訴管道。</p>	<p>與「上市上櫃公司永續發展實務守則」無重大差異。未來公司將視實際需要或法令之規定適時辦理。</p>

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六) 本公司已訂定供應商永續發展行為準則，要求供應商應遵守勞工、健康與安全、環境、道德及管理體系面向。本公司定期進行供應商評鑑，確認供應商與本公司目標一致，打造能共同朝永續目標前進的韌性供應鏈。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司113年度已依據全球報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)發行的永續性報導準則(GRI Standards)完成編制「2023企業永續報告書」，揭露公司非財務資訊，惟此報告書尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：參見一~五項			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 參見一~五項			

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註4：本公司管理政策及具體方案摘要

人權管理政策	具體方案
合理薪資及工作條件	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司提供員工符合甚至優於法令所要求之最低限度工資與福利及完整、暢通之升遷管道，並於公開資訊觀測站自願揭露調薪幅度及薪資水準，本公司員工皆優於法令基本工資。</li> <li>2.每年舉辦績效設定說明會，以利員工於設定個人績效時能與公司發展有正向連結。</li> <li>3. 設立「崧騰員工持股信託」，全集團參與人數已達50%以上。</li> </ol>
提供健康安全職場與工作生活平衡	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.按照勞工健康保護規則進行員工一般健檢，檢查頻率依該規則第 15 條規定辦理；每三年進行大部分員工集中一般健檢，前次執行年份為113年，受檢員工人數為200人，無特殊健檢。</li> <li>2.外聘廠醫每兩個月1次，廠護每月6次臨場協助落實勞工健康服務，113年共服務60位員工。</li> <li>3.本公司內部每年均會進行新進員工勞安相關教育訓練；113年受訓總時數319小時。</li> <li>4.預計每年安排健康相關或員工協助主題講座課程，以提升員工自主管理健康意識、促進員工身心健康，激發高效能表現。</li> <li>5.為營造友善職場環境，本公司專為生完小孩後回到職場的婦女設置哺乳室。</li> <li>6.每年規畫友善家庭措施活動，促進員工與眷屬之間情感交流，工作之餘亦注重生活平衡，113年舉辦「送愛到1919食物銀行-包米活動」，共有24位同仁參與，完成包裝1200公斤白米。</li> </ol>
保護個人資料規範	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.每年舉辦營業秘密及個資法保護相關課程，強化同仁資訊保護意識。113年共594人參與課程，訓練時數共297小時。</li> </ol>
提供零性騷擾的工作環境	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.工作規則規範性騷擾防治相關辦法，提供同仁零性騷擾的工作環境，該規範已公告於本公司內部網站，相關性騷擾防治資訊亦已放置於公司學習管理系統首頁，加強宣導相關防治重點。</li> <li>2.本公司「受理檢舉方式及管道」已公告於官網，保護同仁遠離違法行為，截至113年底共接獲1起案件，依照辦法聘請委外律師並成立調查小組於時程內結案，且並無任何衍生勞資糾紛。</li> <li>3.113年於公共空間及廁所張貼性騷擾防治標語。</li> <li>4.舉辦性騷擾防治相關課程，重申本公司對性騷擾零容忍，強化同仁防治觀念，113年共有202人次參與課程，訓練時數供101小時。</li> </ol>
禁止從事任何侵犯人權之行為	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.禁用童工，為確保遵守企業社會責任及道德規範，截至113年童工人數為零。</li> <li>2.不強迫同仁勞動，鼓勵同仁落實休假制度以達工作與生活平衡。</li> </ol>

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明

永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，運作情形得註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註4：本公司管理政策及具體方案摘要

人權管理政策	具體方案
合理薪資及工作條件	1.本公司提供員工符合甚至優於法令所要求之最低限度工資與福利及完整、暢通之升遷管道，並於公開資訊觀測站自願揭露調薪幅度及薪資水準，本公司員工皆優於法令基本工資。 2.每年舉辦績效設定說明會，以利員工於設定個人績效時能與公司發展有正向連結。 3. 設立「崧騰員工持股信託」，全集團參與人數已達50%以上。
提供健康安全職場與工作生活平衡	1.按照勞工健康保護規則進行員工一般健檢，檢查頻率依該規則第 15 條規定辦理；每三年進行大部分員工集中一般健檢，前次執行年份為113年，受檢員工人數為200人，無特殊健檢。 2.外聘廠醫每兩個月1次，廠護每月6次臨場協助落實勞工健康服務，112年共服務60位員工。 3.本公司內部每年均會進行新進員工勞安相關教育訓練；112年參與人數為14人。 4.預計每年安排健康相關或員工協助主題講座課程，以提升員工自主管理健康意識、促進員工身心健康，激發高效能表現。 5.為營造友善職場環境，本公司專為生完小孩後回到職場的婦女設置哺乳室。 6.每年規畫友善家庭措施活動，促進員工與眷屬之間情感交流，工作之餘亦注重生活平衡，113年舉辦「送愛到1919食物銀行-包米活動」，共有24位同仁參與，完成包裝2000斤白米。
保護個人資料規範	1.每年舉辦營業秘密及個資法保護相關課程，強化同仁資訊保護意識。112年共637人參與課程，訓練時數共637小時。
提供零性騷擾的工作環境	1.工作規則規範性騷擾防治相關辦法，提供同仁零性騷擾的工作環境，該規範已公告於本公司內部網站，相關性騷擾防治資訊亦已放置於公司學習管理系統首頁，加強宣導相關防治重點。 2.本公司「受理檢舉方式及管道」已公告於官網，保護同仁遠離違法行為，截至112年底未接獲檢舉。 3.112年於公共空間及廁所張貼性騷擾防治標語。 4.舉辦性騷擾防治相關課程，重申本公司對性騷擾零容忍，強化同仁防治觀念，112年共有198人次參與課程，訓練時數供99小時。
禁止從事任何侵犯人權之行為	1.禁用童工，為確保遵守企業社會責任及道德規範，截至113年童工人數為零。 2.不強迫同仁勞動，鼓勵同仁落實休假制度以達工作與生活平衡。

(六)氣候相關資訊執行情形：

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	為了具體實踐企業社會責任，本公司董事會通過「永續發展實務守則」，明確定義(一)落實公司治理、(二)發展永續環境、(三)維護社會公益、(四)加強企業社會責任資訊揭露之四項主要原則，做為崧騰推動永續發展的最高指導原則。並成立「永續發展推動委員會」，由副總級以上主管擔任主席，規劃各組人員職責，其中包含永續與氣候變遷組，並規劃每年定期向董事會報告。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	為健全風險管理之功能，董事會通過集團「風險管理政策」，透過風險辨識、風險評估、風險控制、風險監督及溝通等管理程序，以清楚掌握各風險之範疇，並採行適當措施，確保妥適管理相關風險，俾將有限資源有效率地配置於相關風險管理工作。 關於氣候變遷之風險，目前本公司積極進行全集團溫室氣體盤查，未來將依照業務(客戶)、策略及財務面訂定短中長期之減碳目標，另積極關注全球各國碳中和及淨零時程。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	目前本公司尚未因極端氣候及轉型行動而受影響。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	本公司已制定集團「風險管理政策」，由事業、功能單位及地區對於集團定義風險管理範疇內之風險進行分析及辨識，辨識其所可能面對之風險因子後，透過風險事件發生之可能性及一旦發生時，其負面衝擊程度之分析等，以了解風險對公司之影響，俾作為風險管理的依據。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	目前本公司尚未因氣候變遷而受影響。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	目前本公司尚未有相關轉型計畫。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前本公司尚未規劃內部碳定價。

<p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<p>本公司尚未訂定氣候相關目標，但為降低因溫室氣體排放對地球暖化所造成環境與氣候之衝擊，承諾致力於：</p> <p>(1)管理溫室氣體排放並尋找減少排放之機會 (2)遵行主管機關氣候變遷相關法令法規</p> <p>承諾嚴格遵守與自身活動、產品及服務相關之環境、能源法規與客戶之需求，以達成所設定目標或優於相關標準為目標，積極配合政府環境政策，持續改善與預防污染。</p>
<p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)</p>	<p>本公司資本額尚未達 50 億元，依上市櫃公司永續發展路徑圖時程規劃應於 115 年完成個體公司盤查及 116 年設定減碳目標。本公司已提早於 112 年完成 111 年度台灣及中國華東廠盤查，並於 112 年 9 月 15 日經 SGS 查證；減碳目標目前尚未訂定。相關溫室氣體盤查及確信情形請參閱如下「溫室氣體盤查及確信情形」說明。</p>

1-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸CO <sub>2</sub> e)、密集度(公噸CO <sub>2</sub> e/百萬元)及資料涵蓋範圍。				
說明：本公司111年及112年數據如下。(本公司目前屬於自願揭露)				
範疇一	總排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e)		密集度(公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元)(註 2)	
年度	111 年	112 年	111 年	112 年
母公司	71.7936	70.7330	0.0130	0.0231
子公司	74.9204	73.3440	0.0211	0.0467
合計	146.7140	144.0770	0.0162	0.0311
範疇二	總排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e)		密集度(公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元)(註 2)	
母公司	478.0982	197.9567	0.0867	0.0648
子公司	3,766.0862	2,550.3318	1.0634	1.6255
合計	4,244.1844	2,748.2885	0.4687	0.5942
範疇三	總排放量(公噸 CO <sub>2</sub> e)		密集度(公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元)(註 2)	
母公司	893.1936	770.4817	0.1624	0.2521
子公司	662.5672	620.1396	0.1871	0.3953
合計	1,555.7608	1,390.6213	0.1718	0.3006
子公司範圍：中國華東廠。				

註1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃

公司編製與申報永續報告書作業辦法」(下稱本作業辦法)第4條之1第2項規定所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol,GHG Protocol）或國際標準組織（International Organization for Standardization,ISO）發布之ISO 14064-1。

註4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

### 1-1-2溫室氣體確信資訊

敘明最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見：

本公司 111 年溫室氣體盤查確信資訊如下，112 年無外部確信(本公司目前屬於自願揭露)

確信範圍(組織邊界)：台灣(含大園)及中國華東廠

確信機構：SGS

確信準則：ISO 14064-1

查證期間：111 年 1 月 1 日~12 月 31 日

確信意見：111 年 ISO14064-1 2018溫室氣體查驗聲明書請參考如下頁

註1：應依本作業辦法第4條之1第3項規定所定時程辦理。

註2：確信機構應符合臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定之永續報告書確信機構相關規定。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

### 1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司目前尚無達到法定揭露時程。

註1：應依本作業辦法第4條之1第4項規定所定時程辦理。

註2：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本作業辦法第4條之1第2項規定，資本額100億元以上之公司應於114年完成113年度合併財務報告之盤查，故基準年為113年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算之。

註3：揭露內容可參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站最佳實務參考範例。

Statement TW23/00570GG



## Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions in year 2022 of

### SOLTEAM INCORPORATION

7F-2-3, No.888, Jingguo Road,  
Taoyuan City, Taiwan



has been verified in accordance with ISO 14064-3:2006 as  
meeting the requirements of

### ISO 14064-1:2018

Direct emissions

**146.714** tonnes of CO<sub>2</sub>e

Indirect emissions

**5,799.945** tonnes of CO<sub>2</sub>e

Direct emissions and indirect emissions

**5,946.6592** tonnes of CO<sub>2</sub>e

Authorized by

Stephen Pao

Knowledge Deputy General Manager

Date: 14 November 2023

Version 1

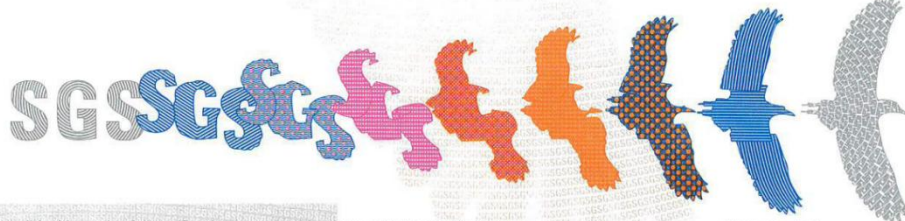
TGP56A-15-6 2207

SGS Taiwan Ltd.

No. 136-1, Wu Kung Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District,

New Taipei City 24803, Taiwan

t (02) 22993279 f (02)22999453 www.sgs.com



This Statement is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Statement.



Statement TW23/00570GG, continued

The emission of each category is described as below:

Unit: tonnes of CO<sub>2</sub>e

Reporting Boundaries		GHG Emissions
Inventory categories	Description	
Direct emissions	This direct GHG emissions are the sum of owned or controlled by the organization within the organization.	146.7140
Indirect emissions	Imported energy	GHG emissions from imported electricity.
	Transportation	GHG emissions from the upstream transport for top 20 of goods procurement amounts by maritime, air and road. GHG emissions from the downstream transport for goods. GHG emissions from the employee commuting (cars, motorcycles and bus).
	Products used by an organization	GHG emissions from the the upstream manufacturing stage of plastic pellet raw material procurement in 2022. GHG emissions from the upstream manufacturing stage of externally sourced energy (electricity, diesel, gasoline). GHG emissions from the transportation and disposal of industrial waste.
	Associated with the use of products from the organization	NA
	Other sources	NA
Direct emissions and indirect emissions		5,946.659

The emission of each site is described as below:

Unit: tonnes of CO<sub>2</sub>e

Site	Direct emissions	Indirect emissions	Total GHG emissions
Headqutor& Dayuan Factory	71.7936	1371.2918	1,443.085
Suzhou Factory	74.9204	4,428.6534	4,503.574

Statement TW23/00570GG, continued

SGS has been contracted by SOLTEAM INCORPORATION (hereinafter referred to as "SOLTEAM"), 7F-2-3, No. 888, Jingguo Road, Taoyuan City, Taiwan for the verification of direct and indirect Greenhouse Gas emissions in accordance with

**ISO 14064-3:2006**

as provided by SOLTEAM INCORPORATION hereinafter referred to as ("SOLTEAM"), 7F-2-3, No. 888, Jingguo Road, Taoyuan City, Taiwan, in the GHG Assertion in the form of GHG report covering GHG emissions of the period 01 January 2022 to 31 December 2022.

**Roles and responsibilities**

The management of SOLTEAM is responsible for the organization's GHG information system, the development and maintenance of records and reporting procedures in accordance with that system, including the calculation and determination of GHG emissions information and the reported GHG emissions.

It is SGS's responsibility to express an independent GHG verification opinion on the GHG emissions as provided in the GHG Assertion for the period 01 January 2022 to 31 December 2022.

SGS conducted a third-party verification of the provided GHG assertion against the principles of ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2006 in the period 23 August 2023 to 14 September 2023. The verification was based on the verification scope, objectives and criteria as agreed between SOLTEAM and SGS on 13 December 2022.

**Level of Assurance**

The level of assurance for category 1 and category 2 agreed is that of reasonable assurance. Category 3 till category 6 agreed is that of limited assurance.

**Scope**

SOLTEAM has commissioned an independent verification by SGS Taiwan of reported GHG emissions of SOLTEAM arising from Plastic Injection, Metal Stamping, Surface Mount Technology and Electronic Assembly activities, to establish conformance with ISO 14064:2018 principles within the scope of the verification as outlined below.

Statement TW23/00570GG, continued

This engagement covers verification of emission from anthropogenic sources of greenhouse gases included within the organization's boundary and is based on ISO 14064-3:2006.

- Title or description activities: GHG verification for SOLTEAM in year 2022
- Location/boundary of the activities:
  - Headqutor: 7F-2-3, No.888,Jingguo Road, Taoyuan City, Taiwan.
  - Dayuan Factory: No.38& No.40, Ln.151, Wu Qing Rd., Dayuan Dist., Taoyuan City, 33755, Taiwan, R.O.C.
  - Suzhou Factory: NO.358, LiuXu Road, Economic Development Zone, Wujiang District, Suzhou City, JiangSu Province,215200, China.
- Physical infrastructure, activities, technologies and processes of the organization: Plastic Injection, Metal Stamping, Surface Mount Technology and Electronic Assembly
- GHG sources, sinks and/or reservoirs included: Sources as presented in the inventory spreadsheet provided by SOLTEAM
- Types of GHGs included: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>
- The IPCC 2021 AR6 GWP values are applied in this inventory.
- Emission factor:
  - Direct emissions: Greenhouse Gas Emission Factor Table (6.0.4), EPA.
  - Indirect emissions:
    - Headqutor& Dayuan Factory: Electricity emission factor is 0.495 kgCO<sub>2</sub>e/kwh (Announced by Bureau of Energy, Ministry of Economic Affairs in 2023).
    - Suzhou Factory: Electricity emission factor is 0.530 kgCO<sub>2</sub>e/kwh (refenced low carbon power issued Electricity emission in People's Republic of China in 2022)
    - The secondary database has Carbon Footprint Information Platform, SimaPro9.3.0.2.
- Directed actions: NA
- GHG information for the following period was verified: 01 January 2022 to 31 December 2022
- The version of inventory sheet: 2023/09/15
- The version of GHG assertion: 2023/09/15 V1
- Intended user of the verification statement: Private

Statement TW23/00570GG, continued

**Objective**

The purposes of this verification exercise are, by review of objective evidence, to independently review:

- Whether the GHG emissions are as declared by the organization’s GHG assertion
- The data reported are accurate, complete, consistent, transparent and free of material error or omission.

**Criteria**

Criteria against which the verification assessment is undertaken are the principles of ISO 14064-1:2018.

**Materiality**

The materiality required of the verification was considered by SGS to 5%, based on the needs of the intended user of the GHG Assertion.

**Conclusion**

SOLTEAM provided the GHG assertion based on the requirements of ISO14064-1: 2018. The GHG information for the period 01 January 2022 to 31 December 2022 disclosing emissions of 5,946.659 metric tonnes of CO<sub>2</sub> equivalent and 0.0000 metric tonnes of direct CO<sub>2</sub> emissions from the combustion of biomass are verified by SGS to a reasonable level of assurance, consistent with the agreed verification scope, objectives and criteria.

The emission of each category is described as below:

Unit: tonnes of CO<sub>2</sub>e

Reporting Boundaries		GHG Emissions
Inventory categories	Description	
Direct emissions	This direct GHG emissions are the sum of owned or controlled by the organization within the organization.	146.7140
Indirect emissions	Imported energy GHG emissions from imported electricity.	4,244.1844
	Transportation GHG emissions from the upstream transport for top 20 of goods procurement amounts by maritime, air and road. GHG emissions from the downstream transport for goods. GHG emissions from the employee commuting (cars, motorcycles and bus).	921.7690

Statement TW23/00570GG, continued

Reporting Boundaries		GHG Emissions
Inventory categories	Description	
Products used by an organization	GHG emissions from the the upstream manufacturing stage of plastic pellet raw material procurement in 2022. GHG emissions from the upstream manufacturing stage of externally sourced energy (electricity, diesel, gasoline). GHG emissions from the transportation and disposal of industrial waste.	633.9918
Associated with the use of products from the organization	NA	--
Other sources	NA	--
Direct emissions and indirect emissions		5,946.659

The emission of each site is described as below:

Unit: tonnes of CO<sub>2</sub>e

Site	Direct emissions	Indirect emissions	Total GHG emissions
Headqutor& Dayuan Factory	71.7936	1,371.2918	1,443.085
Suzhou Factory	74.9204	4,428.6534	4,503.574

SGS's approach is risk-based, drawing on an understanding of the risks associated with reporting GHG emissions information and the controls in place to mitigate these. Our examination includes assessment, on a test basis, of evidence relevant to the amounts and disclosures in relation to the organization's reported GHG emissions.

We planned and performed our work to obtain the information, explanations, and evidence that we considered necessary to provide a reasonable level of assurance that the GHG emissions of category 1 and category 2, and limited level of assurance of category 3 till category 6 for the period 01 January 2022 to 31 December 2022 are fairly stated.

We conducted our verification with regard to the GHG assertion of SOLTEAM which included assessment of GHG information system, monitoring and reporting plan/protocol. This assessment included the collection of evidence supporting the reported data, and checking whether the provisions of the protocol reference, were consistently and appropriately applied.

Statement TW23/00570GG, continued

In SGS's opinion the presented GHG assertion

- is materially correct and is a fair representation of the GHG data and information, and
- is prepared in accordance with ISO14064-1:2018 on GHG quantification, monitoring and reporting.

**Confidentiality**

The reports and attachments may contain relevantly confidential information of the clients. In addition to being submitted as governmental application or certification documents, the reports and attachments are not allowed to be edited, duplicated, or published without the clients' agreement in written form.

**Avoidance of Conflict of Interest**

The reports and attachments are completely complied with the standards and procedures that related authorities established. The reports and attachments of auditing process are conduct with fairness and honesty. If not, the auditing institution not only has to bear the relevant compensation duties, but also to receive legal charge and punishment.

This statement shall be interpreted with the GHG assertion of SOLTEAM as a whole.

**Verifier Group**

Above statements coincide with auditing process with fairness and impartiality and aim at the emission of year 2022 of clients.

Lead Verifier:



Verifier:



Note: This Statement is issued, on behalf of Client, by SGS Taiwan Ltd. ("SGS") under its General Conditions for Greenhouse Gas Verification Services available at [http://www.sgs.com/terms\\_and\\_conditions.htm](http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm). The findings recorded hereon are based upon an audit performed by SGS. A full copy of this statement, the findings and the supporting GHG Assertion may be consulted at SOLTEAM INCORPORATION, 7F-2-3, No.888, Jingguo Road, Taoyuan City, Taiwan, This Statement does not relieve Client from compliance with any bylaws, federal, national or regional acts and regulations or with any guidelines issued pursuant to such regulations. Stipulations to the contrary are not binding on SGS and SGS shall have no responsibility vis-à-vis parties other than its Client.

This Statement is not valid without the full verification scope, objectives, criteria and findings available on the Statement.